

СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзного комитета
Л.А.Токмакова *Токмакова*

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МБДОУ «Д/с № 10»
А.Н.Федорин



**Положение по оплате труда
работников Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 10 «Умка»**

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее Положение по оплате труда (далее – Положение) работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Умка» (далее – МБДОУ «Д/с № 10») разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Шадринска, на основании Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска, утверждённого постановлением Администрации города Шадринска от 26.09.2018 г. № 1714, а также в целях обеспечения заинтересованности работников учреждений в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 10» включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 10», предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организации.

5. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «Д/с № 10» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам МБДОУ «Д/с № 10» устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителем МБДОУ «Д/с № 10» в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу).

7. Оплата труда работников МБДОУ «Д/с № 10», занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

8. Оплата труда работников МБДОУ «Д/с № 10», занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

9. Оплата труда медицинских работников, физической культуры и спорта, работающих в МБДОУ «Д/с № 10», осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения, физической культуры и спорта Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

Порядок и условия оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 10» по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

10. Заработная плата работников МБДОУ «Д/с № 10» устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работников МБДОУ «Д/с № 10» предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата педагогических работников не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников в сфере общего образования за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Курганской области.

11. Фонд оплаты труда работников МБДОУ «Д/с № 10» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда.

12. Руководитель МБДОУ «Д/с № 10» формирует и утверждает штатное расписание образовательной организации в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда и несет ответственность за эффективное и рациональное использование бюджетных средств, своевременную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

Раздел 2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала

1. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

3. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

4. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении № 1 к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

5. Педагогическим работникам в соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за наличие ученой степени, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;
- повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам МБДОУ «Д/с № 10» предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

6. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организации, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий приведены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели квалификации	Основание для установления повышающего коэффициента	Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий
Наличие ученой степени	Доктор наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,15
	Кандидат наук по профилю дошкольной образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Наличие почетного звания	Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество»	0,1
	Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания)	0,1

7. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий производится:

- при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;
- при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;
- при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

8. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Виды работ, типы организаций	Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы
За работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах), для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития	0,15
Работа в образовательных организациях пресмотра и оздоровления	0,15

Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии	0,05
--------------------------------------------------------------------------------	------

9. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБДОУ «Д/с № 10» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

10. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала МБДОУ «Д/с № 10» производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 и 9 настоящего Положения.

Раздел 3. Порядок и условия оплаты труда служащих и медицинских работников

1. Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «Д/с № 10», занимающих должности служащих (далее - служащие) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессионально-квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников МБДОУ «Д/с № 10», занимающих должности служащих и медицинский работников, приведены в таблице 3.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, кладовщик, кастелянша	5004
2. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	6452
3-й квалификационный уровень	Шеф-повар	6686
3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер, специалист по кадрам, специалист по охране труда, экономист	8088

2. Положением об оплате труда работников организации для служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 Положения.

3. Служащим производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами 8 и 9 настоящего Положения.

Раздел 4. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБДОУ «Д/с № 10» применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

2. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению № 1 к настоящему Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Раздел 5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие) устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, согласно Постановления Правительства Курганской области от 31.03.2009 г. № 152 «Об утверждении положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда». Размеры окладов по профессиям рабочих приведены в таблице 5.

Таблица 5

Разряд работ	Размер оклада, руб.
1-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4676
2-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5142
3-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5378
4-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5846
5-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6546
6-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7012
7-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7248
8-й тарифный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7480

2. Работникам МБДОУ «Д/с № 10» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3. Работникам МБДОУ «Д/с № 10» производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

Раздел 6. Условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера

1. Заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2. Размер оклада (должностного оклада) руководителя устанавливается по следующей формуле:

$D_p = M_o \times K_{упр}$, где:

D_p - оклад (должностной оклад) руководителя;

M_o - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

$K_{упр}$ - коэффициент масштаба управления

3. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю МБДОУ «Д/с № 10» приказом Отдела образования Администрации города Шадринска, осуществляющим функции и полномочия учредителя образовательной организации, и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 6.

Показатели и порядок отнесения муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска к группам оплаты труда руководителей определяются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций города Шадринска, утверждённым постановлением Администрации города Шадринска от 26.09.2018 № 1714.

Таблица 6

Группы по оплате труда руководителей	Коэффициент масштаба управления
1 Бюджетные дошкольные образовательные организации комбинированного вида	1,85
Бюджетные дошкольные образовательные организации	1,8
Казенные дошкольные образовательные организации	1,7
2 Казенные дошкольные образовательные организации	1,45
3 Казенные дошкольные образовательные организации присмотра и оздоровления	1,25
Казенные дошкольные образовательные организации	1,15
4 Казенные дошкольные образовательные организации	1,0

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МБДОУ «Д/с № 10», его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя МБДОУ «Д/с № 10», его заместителей и главного бухгалтера утверждается постановлением Администрации города Шадринска.

5. Оклад (должностной оклад) руководителя организации пересматривается на начало текущего финансового года.

6. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя, главного бухгалтера МБДОУ «Д/с № 10» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя. Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются в трудовом договоре.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, которые утверждаются Постановлением Администрации города Шадринска и устанавливаются в трудовом договоре.

8. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

9. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделом 8 и 9 настоящего Положения.

10. Руководителю МБДОУ «Д/с № 10» в пределах фонда оплаты труда руководителя на основании приказа руководителя Отдела образования производятся единовременные выплаты:

- к профессиональному празднику;
- праздникам: 8 Марта (женщинам), 23 февраля (мужчинам), Новый год;
- юбилейным датам (55 лет для женщин, 60 лет для мужчин);
- по итогам приемки учреждения к началу нового учебного года.

Раздел 7. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

1. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам МБДОУ «Д/с № 10» при наличии оснований для их выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам МБДОУ «Д/с № 10» устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

4. Работникам МБДОУ «Д/с № 10» при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон

обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при выполнении дополнительной работы, связанной с руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочего места в размере от 0,04 до 0,12 тарифной ставки, оклада (должностного оклада) и не может быть изменен в сторону уменьшения при сохранении прежних условий труда до проведения специальной оценки условий труда рабочих мест.

Данная выплата работнику осуществляется пропорционально времени, отработанному на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

№ п/п	Должность	Размер выплат компенсационного характера
1	Шеф-повар, повар, подсобный рабочий	от 4% до 12 %
2	Уборщица	

6. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

7. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

9. Выплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается в размере 15 процентов к общей сумме начисленной заработной платы (без учета материальной помощи) в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Раздел 8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. МБДОУ «Д/с № 10» в пределах выделенных бюджетных ассигнований (субсидий), средств, полученных от приносящей доход деятельности, самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

2. В целях поощрения работников МБДОУ «Д/с № 10» за выполненную работу устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество и сложность выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за наставничество (работу с молодыми специалистами);
- за стаж непрерывной работы в организации.

3. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам МБДОУ «Д/с № 10» производится в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах с учетом:

- показателей результатов труда;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения;
- мнения профсоюзного комитета.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

5. Источником выплат стимулирующего характера являются:

- средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания по оказанию муниципальных услуг;

- средства, поступающие от приносящей доход деятельности, в том числе добровольные, целевые взносы, пожертвования юридических и физических лиц.

6. Размер стимулирующих выплат и надбавок устанавливается приказом заведующего МБДОУ «Д/с № 10».

7. При отсутствии или недостатке финансовых средств выплата стимулирующих надбавок и премий может быть отменена или приостановлена.

Раздел 9. Материальная помощь

1. Материальная помощь работникам учреждения оказывается с целью обеспечения социальной гарантии и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях:

- смерть сотрудника или его близких родственников (родители, супруг, дети);
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т. п.

2. Материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами, рождением ребенка, на лечение или оздоровление, в связи со свадьбой работника и иными обстоятельствами (по согласованию с профсоюзным комитетом).

3. Материальная помощь выплачивается в следующем порядке:

- при несчастных случаях работникам, отработавшим в МБДОУ «Д/с № 10» не менее 6 месяцев, в размере до 5000 (пяти тысяч) рублей;

- в связи со смертью сотрудника или его близких родственников (родители, супруг, дети) работникам, отработавшим в МБДОУ «Д/с № 10» не менее 6 месяцев, в размере до 5000 (пяти тысяч) рублей;

- к юбилейной дате работникам, отработавшим в МБДОУ «Д/с № 10» не менее 6 месяцев, до 5000 (пяти тысяч) рублей;
- в связи с рождением ребенка работникам, отработавшим в МБДОУ «Д/с № 10» не менее 6 месяцев, до 1000 (одной тысячи) рублей;
- на лечение и оздоровление работникам, отработавшим в МБДОУ «Д/с № 10» не менее 6 месяцев, (при наличии документов медицинской организации) до 5000 (пяти тысяч) рублей;
- в связи со свадьбой работника, отработавшего в МБДОУ «Д/с № 10» не менее трёх лет, до 1000 (одной тысячи) рублей.

4. Выплата материальной помощи производится на основании заявления работника, представленных подтверждающих документов и приказа заведующего МБДОУ «Д/с № 10» по согласованию с профсоюзным комитетом.

5. Размер материальной помощи определяется в каждом конкретном случае индивидуально и согласовывается с органом выборной первичной профсоюзной организации.

6. Комиссия по распределению стимулирующего фонда рассматривает заявления работников о возможности оказания материальной помощи, в которых должна быть указана причина оказания материальной помощи.

7. Единовременная материальная помощь может выплачиваться работнику МБДОУ при наличии фонда стимулирующих выплат в течение года не более 2-х раз.

8. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда при наличии финансовой возможности.

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Умка»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 10 «Умка»

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада	Для работников, имеющих среднее профессиональное образование	Для работников, имеющих высшее профессиональное образование
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
Помощник воспитателя	6484	6644	7309
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень			
Младший воспитатель	6614	6777	7455

Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников

Квалификационный уровень, наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование				Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование			
		Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория	Без предъявлений требований к стажу работы	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1 квалификационный уровень									
Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	7426	7797	8421	8910	10025	8539	8910	9655	10770
2 квалификационный уровень									
Социальный педагог, педагог дополнительного образования	7576	7954	8590	9091	10227	8712	9091	9849	10984
3 квалификационный уровень									
Воспитатель, педагог-психолог	7728	8113	8762	9463	10434	8889	9272	10046	11206
4 квалификационный уровень									
Старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	8087	8492	8896	9703	10917	9308	10053	10857	11726

